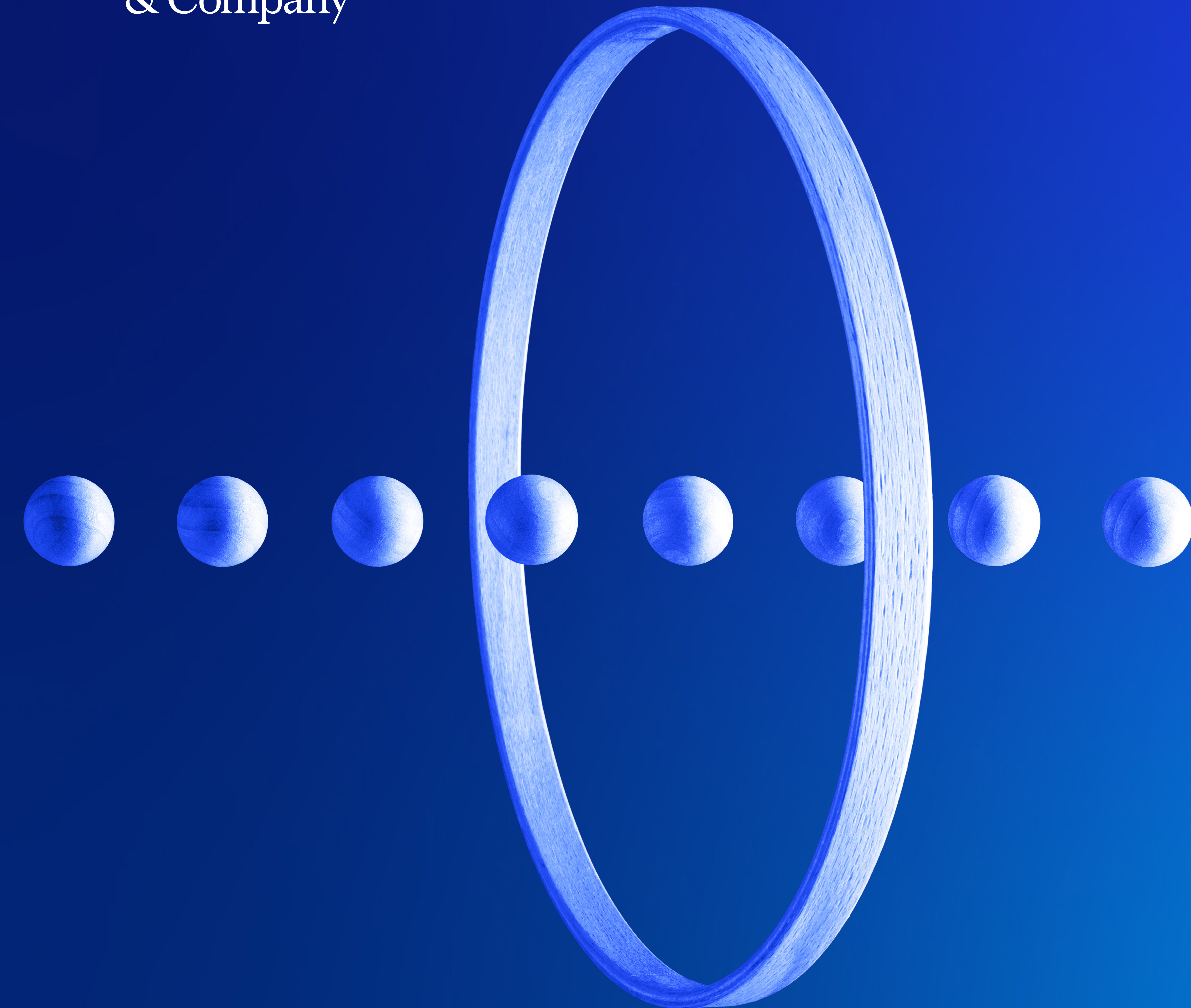




Gedragrcode
voor derden

Een bericht van onze Chief Procurement Officer en onze Chief Ethics & Compliance Officer



Gedurende onze periode bij McKinsey en in onze gehele, rijke 100-jarige geschiedenis zijn we altijd trouw gebleven aan onze doelstelling, missie en waarden. Deze pijlers hebben ons geholpen bij het opbouwen van zinvolle partnerschappen om gezamenlijke doelen te bereiken, de wereld te verbeteren en de juiste dingen te doen. Terwijl de wereld en de manier waarop we zakendoen veranderen, zijn we meer dan ooit vastbesloten om vast te houden aan deze idealen.

In onze Gedragscode voor Derden zijn de principes vastgesteld die bepalen hoe McKinsey samenwerkt met derden en hoe we vertrouwen opbouwen en behouden in onze waardeketen. Deze Code weerspiegelt dezelfde normen van uitmuntendheid, integriteit en respect die we hanteren en verwachten van de mensen die met ons samenwerken. De Code vormt een uiting van onze gedeelde toewijding aan onze cliënten, onze gemeenschappen en aan elkaar.

Wanneer Derden de principes van deze Code in de praktijk brengen, helpen ze ons relaties te versterken, de veerkracht in onze toeleveringsketen te vergroten en wereldwijd een positieve impact te creëren. Net zoals we dit van onszelf verwachten, verwachten we van al onze Derden dat ze de waarden in deze Code begrijpen, omarmen en naleven.

Bedankt voor uw samenwerking.

Scott Parris

Chief Procurement Officer, McKinsey & Company

Daniel Trujillo

Chief Ethics & Compliance Officer, McKinsey & Company

Inleiding

McKinsey & Company (“McKinsey”) streeft naar de hoogste normen van integriteit, maatschappelijke verantwoordelijkheid, naleving en verantwoording bij inkoop en bedrijfsvoering. McKinsey verwacht dat alle Derden die betrokken zijn bij het leveren van producten en diensten aan McKinsey, vergelijkbare normen hanteren.

Deze Gedragscode voor Derden (“Code”) beschrijft de verwachtingen van McKinsey ten aanzien van de wijze waarop derden zakendoen. Van Derden wordt verwacht dat ze dezelfde normen voor integriteit, naleving en verantwoorde bedrijfspraktijken hanteren als de normen die McKinsey hanteert voor diens eigen activiteiten. Derden dienen zich te houden aan deze Code en alle toepasselijke wetten en regels in hun werkgebied. Dit houdt ook in dat ze moeten samenwerken met de relevante toezichthoudende instanties.

Van Derden wordt ook verwacht dat ze gelijkwaardige normen toepassen in hun eigen toeleveringsketens. Indien contractueel vereist, moeten ze beleid, procedures en controlesystemen implementeren om te zorgen dat hun werknemers, aannemers, adviseurs en vertegenwoordigers deze Code en alle andere toepasselijke beleidsregels van McKinsey begrijpen en naleven.



Derde

In deze Code wordt onder een “Derde” verstaan: elke entiteit of elk individu die/dat geen werknemer is van McKinsey, maar goederen of diensten levert aan of werkzaamheden verricht namens of in samenwerking met McKinsey. Hieronder vallen onder meer leveranciers, adviseurs, aannemers, consultants, vertegenwoordigers, tussenpersonen, distributeurs, filialen en andere zakenpartners. Met de term “Werknemer” worden werknemers of onderaannemers van Derden bedoeld.



Onze Gedragscode voor Derden

is gebaseerd op vier kernprincipes: duidelijke, essentiële normen die weerspiegelen wie we zijn en wat we van onze partners verwachten. Deze principes bepalen hoe we samenwerken met integriteit, verantwoordelijkheid en een gedeeld doel.

Principes van Gedragscode voor Derden

Het juiste doen

[Neem nooit deel aan omkoping of corruptie](#)

[Handel niet met voorkennis](#)

[Houd u aan handelscontroles en sancties](#)

[Bescherm de privacy van individuen](#)

[Zorg voor volledige en nauwkeurige gegevens](#)

[Voorkom belangenconflicten](#)

[Meld mogelijke schendingen](#)

[Bescherm tegen vergelding](#)

Gebruik technologie en gegevens op een verantwoorde manier

[Bescherm vertrouwelijkheid en beveilig gegevens](#)

[Gebruik technologische middelen en kunstmatige intelligentie \(AI\) op verantwoorde wijze](#)

Respecteer elkaar

[Pest of discrimineer nooit](#)

[Communiceer op een verantwoorde manier](#)

[Werk veilig](#)

[Verbod op moderne slavernij en mensenhandel](#)

[Voldoe aan arbeidswetgeving](#)

[Ondersteun de bewegingsvrijheid van werknemers](#)

[Houd toezicht op particuliere of openbare veiligheidsdiensten](#)

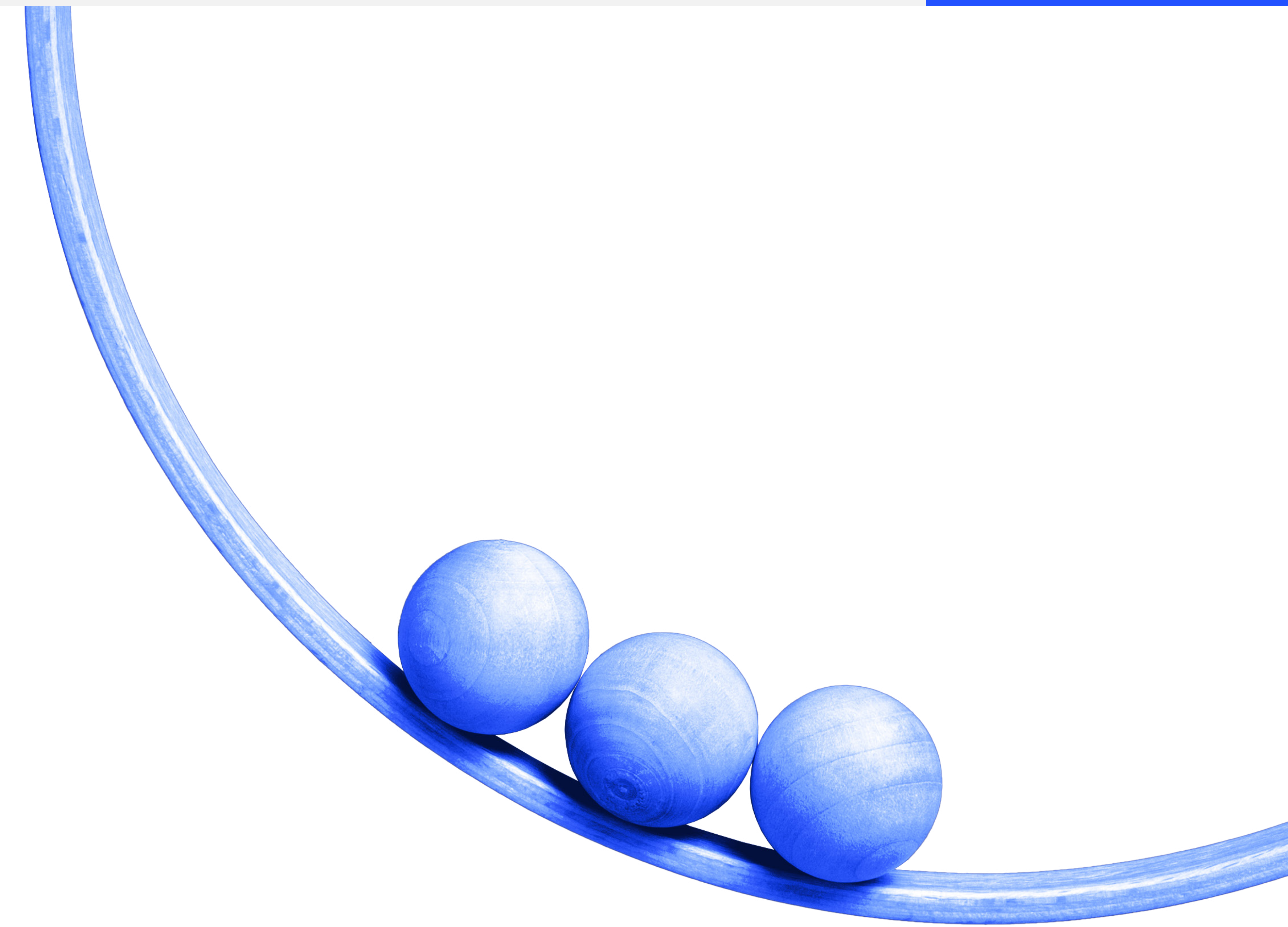
Wees u bewust van onze impact op onze gemeenschappen

[Bevorder inclusieve inkoop](#)

[Streef naar ecologische duurzaamheid](#)

Het juiste doen

McKinsey streeft ernaar de hoogste ethische normen te handhaven en alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften na te leven.



Neem nooit
deel aan
omkoping of
corruptie

Handel
niet met
voorkennis

Houd u aan
handels
controles en
sancties

Bescherm de
privacy van
individue

Zorg voor
volledige en
nauwkeurige
gegevens

Voorkom
belangen-
conflicten

Meld mogelijke
schendingen

Bescherm
tegen
vergelding

Neem nooit deel aan omkoping of corruptie

McKinsey zal geen steekpenningen aanbieden, beloven, accepteren, vragen of betalen in welke vorm dan ook, van welke waarde dan ook, aan of van wie dan ook, en we zullen nooit een Derde verzoeken om dit namens ons te doen. Bij samenwerking met of namens McKinsey verwachten we hetzelfde van onze Derden.

Derden dienen zich volledig te houden aan alle toepasselijke wetten ter bestrijding van omkoping en corruptie, waaronder, maar niet beperkt tot, de Amerikaanse wet tegen buitenlandse corruptie en Britse anti-omkopingswet. McKinsey verwacht dat Derden redelijke inspanningen leveren om procedures en controles te implementeren om naleving van anti-corruptiewetten te waarborgen, met inbegrip van het waarborgen van naleving door hun onderaannemers en vertegenwoordigers.

Geen steekpenningen van welke aard dan ook

Derden mogen nooit steekpenningen van welke aard of waarde dan ook aanbieden, beloven, geven, vragen of accepteren aan of van wie dan ook. We tolereren geen enkele vorm van corruptie. Derden mogen zich niet bezighouden met omkoping, fraude, witwassen of andere activiteiten die gericht zijn op het verkrijgen van een ongeoorloofd zakelijk voordeel. Derden mogen evenmin toestaan, aanmoedigen of erbij helpen dat anderen namens McKinsey corrupt handelen.

Steekpenningen kunnen verschillende vormen hebben. Voorbeelden hiervan zijn het geven van geld of het aanbieden van iets van waarde, zoals reiskostenvergoedingen, maaltijden, geschenken of cadeaubonnen. Steekpenningen kunnen ook betrekking hebben op het verstrekken of aanbieden van werk of stages (zelfs als deze onbetaald zijn), het doen van donaties aan goede doelen, het aanbieden van deelname aan kennisdelings-/trainingsevenementen, het verlenen van onderzoekshulp of pro-bonodiensten of het aanbieden van diensten buiten een formele opdracht.

Geen faciliterende betalingen

Derden mogen geen faciliterende betalingen doen. Faciliterende betalingen zijn betalingen die worden gedaan om de uitvoering van routinematige, niet-discretionaire taken of handelingen te verzekeren of te versnellen, over het algemeen aan overheidsfunctionarissen. Voorbeelden van faciliterende betalingen zijn onder meer (maar niet uitsluitend) betalingen van niet-gepubliceerde vergoedingen aan een overheidsambtenaar voor het verwerken van overheidsdocumenten, zoals visa, of voor het afronden van de douaneformaliteiten.

Geen politieke bijdragen en liefdadigheidsdonaties namens McKinsey

Derden mogen geen politieke bijdragen of liefdadigheidsdonaties

doen namens McKinsey. Als een Derde wordt gevraagd om namens McKinsey een politieke bijdrage of een liefdadigheidsdonatie te doen, moet deze Derde het verzoek afwijzen en het onmiddellijk melden aan McKinsey.

Geen geschenken, maaltijden, vermaak of reizen namens McKinsey

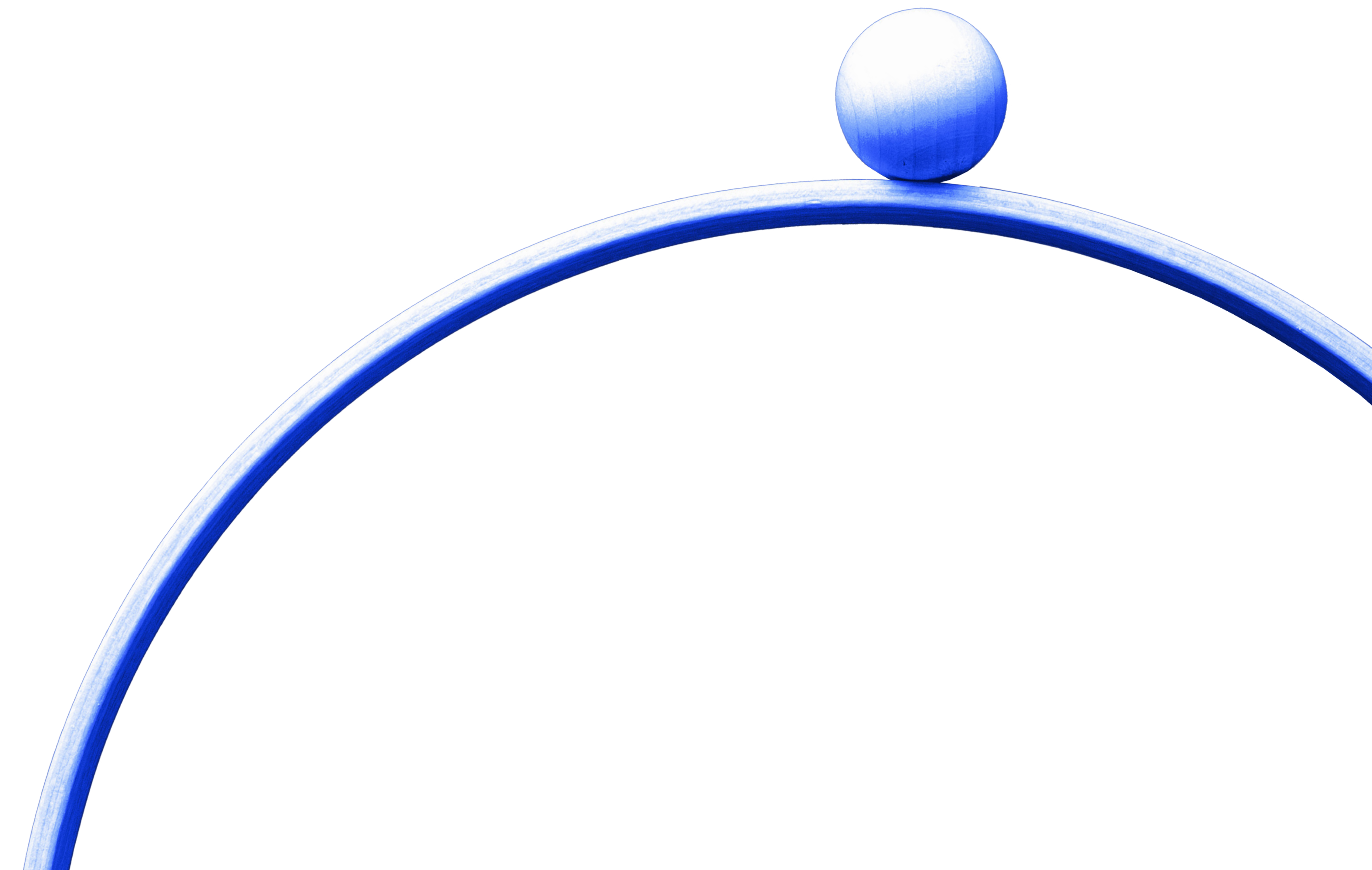
Derden mogen geen geschenken, maaltijden of gastvrijheid aan een cliënt of andere derden verstrekken namens McKinsey. Als er sprake is van een werkelijk onvermijdelijke uitzondering, neem dan contact op met uw McKinsey-promotor of -contactpersoon voor voorafgaande goedkeuring en zorg dat u voldoet aan de anti-corruptievereisten van McKinsey.

Handel niet met voorkennis

Derden mogen geen effecten (waaronder aandelen, obligaties of andere financiële instrumenten) van enig bedrijf kopen, verkopen of hierin op een andere manier handelen, met inbegrip van klanten van McKinsey, op basis van voorkennis, ongeacht de bron. Ook mogen Derden geen transacties delen of aanbevelen op basis van dergelijke informatie.

Houd u aan handelscontroles en sancties

Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke handels- en sanctiewetten en -regelgeving.



Bescherm de privacy van individuen

We streven naar het handhaven van de hoogste wereldwijde normen op het gebied van privacy en bescherming van persoonsgegevens. En we verwachten hetzelfde van onze Derden.

Derden moeten persoonsgegevens op een rechtmatige, ethische en veilige manier verzamelen, gebruiken, opslaan en verwijderen. Persoonsgegevens mogen alleen worden gebruikt waarvoor ze bedoeld zijn, beschermd worden tegen ongeoorloofde toegang en verwijderd worden wanneer ze niet langer nodig zijn. Derden dienen te allen tijde de privacyrechten van individuen te respecteren en op passende wijze te reageren op verzoeken om gegevensbescherming.

Vertrouwelijke en persoonlijke informatie mag alleen worden gebruikt of gedeeld zoals toegestaan in de overeenkomst met McKinsey of zoals wettelijk vereist, en mag niet worden bekendgemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van McKinsey. Deze verplichtingen blijven tijdens en na de opdracht van kracht.

Derden die een mogelijk gegevenslek, ongeautoriseerde toegang of enig ander risico voor persoonsgegevens vermoeden of die zich hiervan bewust worden, moeten McKinsey onmiddellijk op de hoogte stellen via de aangewezen meldkanalen.

Zorg voor volledige en nauwkeurige gegevens

Een nauwkeurige en transparante administratie is essentieel voor onze zakelijke relaties en voor het nakomen van juridische, financiële en wettelijke verplichtingen. We vertrouwen erop dat onze Derden dezelfde hoge normen inzake integriteit hanteren in alle bedrijfsdocumentatie en rapportages.

Derden moeten ervoor zorgen dat alle gegevens met betrekking tot hun werk met McKinsey, waaronder facturen, rekeningoverzichten, tijdregistraties, wettelijke registraties en andere documentatie, tijdig, waarheidsgetrouw, nauwkeurig, leesbaar en volledig zijn.

Voldoe aan wetten en overeenkomsten

Alle administratie moet voldoen aan de toepasselijke wetten, branchevoorschriften en de voorwaarden van uw overeenkomst met McKinsey.

Voorkom belangenconflicten

Derden dienen eventuele feitelijke of potentiële belangenconflicten direct bij hun introductie bij McKinsey te melden. Ook dienen ze eventuele conflicten direct te melden waarvan ze kennis nemen of die zich tijdens hun dienstverband bij McKinsey voordoen. Belangenconflicten omvatten alle persoonlijke, financiële of externe belangen van de Derde, of gevallen waarin de Derde activiteiten wil ondernemen die mogelijk in conflict kunnen komen met de belangen van McKinsey, en alle relaties die de Derde kan hebben met een lid van McKinsey Firm.

Meld mogelijke schendingen

Derden zijn verplicht om McKinsey onmiddellijk op de hoogte te stellen van eventuele overtredingen van de wet of van deze Code.

Derden zijn verplicht om onmiddellijk melding te maken bij McKinsey. [“Got a Concern?”](#) (Heeft u een probleem?) is het formele rapportagemechanisme van McKinsey dat vertrouwelijke en anonieme meldingen mogelijk maakt voor zover de wet dit toestaat. Details over dit vertrouwelijke proces zijn beschikbaar op de webpagina [“Got a Concern?”](#). Daarnaast moeten Derden, indien wettelijk toegestaan, alle dagvaardingen, verzoeken van toezichthouders, media-aanvragen en andere verzoeken van derden met betrekking tot McKinsey onmiddellijk doorsturen naar McKinsey.

Bescherm tegen vergelding

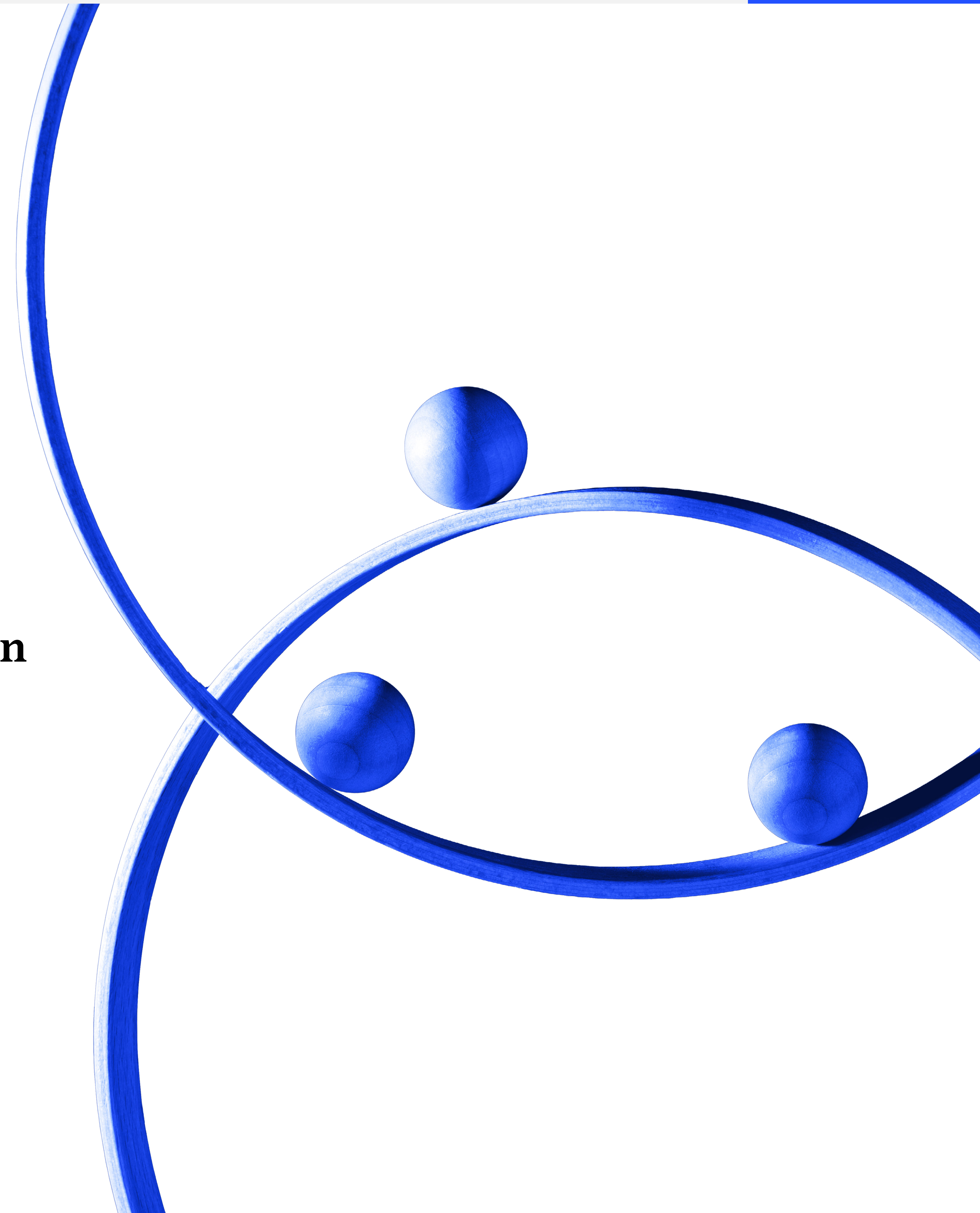
McKinsey verwacht dat Derden een beleid en een procedure hebben voor het melden van zorgen op de werkplek. Het beleid en de procedure moeten transparant en begrijpelijk zijn en bescherming bieden tegen vergelding voor melders en personen die deelnemen aan eventuele gerelateerde onderzoeken.

Gebruik technologie en gegevens op een verantwoordelijke manier

Derden moeten de veiligheid van vertrouwelijke activa en informatie en de privacy van individuen beschermen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, werknemers, klanten en andere handelspartners.

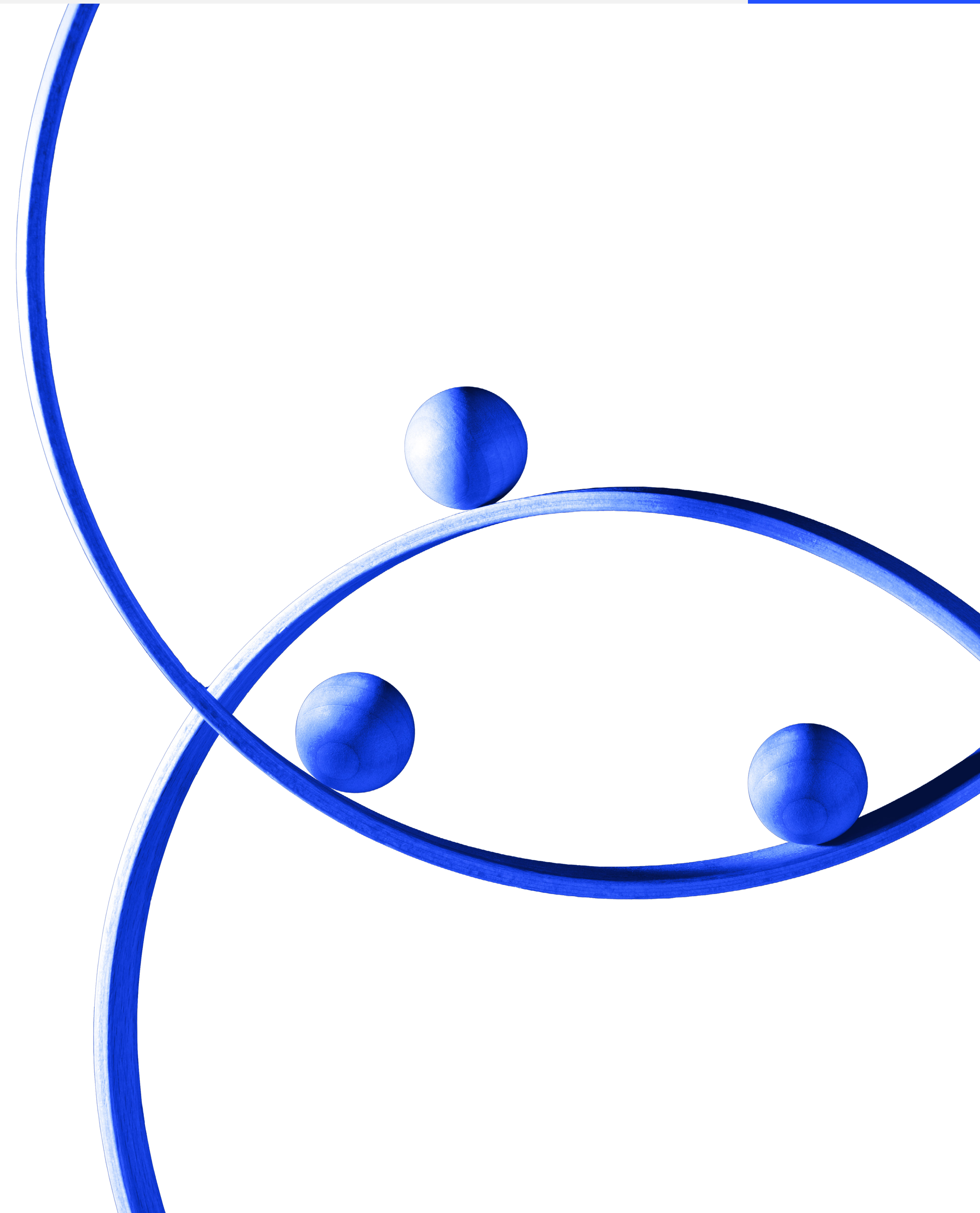
Bescherm vertrouwelijkheid
en beveilig gegevens

Gebruik technologische middelen
en kunstmatige intelligentie
(AI) op verantwoorde wijze



Bescherm vertrouwelijkheid en beveilig gegevens

Derden moeten de vertrouwelijke informatie en activa van McKinsey en diens klanten beschermen, inclusief fysieke, digitale, financiële, reputatie- en persoonsgegevens, in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en contractuele verplichtingen. Dit omvat het implementeren en onderhouden van beveiligingsmaatregelen om ongeautoriseerde toegang, gebruik, openbaarmaking, verlies, wijziging of vernietiging te voorkomen. Vertrouwelijke en persoonlijke informatie mag alleen worden gebruikt of gedeeld zoals toegestaan in de overeenkomst met McKinsey of zoals wettelijk vereist, en mag niet worden bekendgemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van McKinsey. Deze verplichtingen blijven tijdens en na de opdracht van kracht.



Gebruik technologische middelen en kunstmatige intelligentie (AI) op verantwoorde wijze

Wanneer derden communiceren met de technologie, gegevens of systemen van McKinsey, verwachten we volledige naleving van onze vereisten voor acceptabel gebruik. Deze normen zijn bedoeld om de integriteit van onze gegevens te beschermen, onze systemen te beveiligen en het vertrouwen in ons wereldwijde netwerk te behouden.

Gebruik systemen en apparaten voor goedgekeurde zakelijke doeleinden

Derden die toegang krijgen tot systemen of technologische middelen van McKinsey, mogen deze uitsluitend gebruiken voor goedgekeurde zakelijke doeleinden en niet gebruiken voor persoonlijke activiteiten, onrechtmatig gedrag of ongeautoriseerde functies.

Bescherm middelen

Derden moeten alle apparaten en informatie die eigendom zijn van McKinsey en waartoe ze toegang hebben, beveiligen en voorzorgsmaatregelen nemen tegen diefstal, misbruik of onopzettelijke schade.

Gebruik alleen goedgekeurde tools

Derden mogen alleen geautoriseerde software, platforms en communicatiehulpmiddelen gebruiken bij het werken met McKinsey-systemen. Berichttoepassingen of -tools die niet zijn goedgekeurd, mogen alleen worden gebruikt voor niet-gevoelige, logistieke doeleinden, en alleen als dat nodig is.

Voorkom ongeautoriseerde toegang

Derden dienen gebruik te maken van robuuste beveiligingsmaatregelen, zoals toegangspassen, sterke wachtwoorden of andere beveiligingscodes, tweefactorauthenticatie en fysieke beveiligingsmaatregelen zoals privacyschermen, kabelsloten voor computers, computers niet onbeheerd achterlaten in auto's en andere voorzorgsmaatregelen.

Respecteer elkaar

McKinsey bevordert een inclusieve cultuur en is van mening dat discriminatie in welke vorm dan ook niet getolereerd mag worden.

Pest of discrimineer
nooit

Communiceer op een
verantwoorde manier

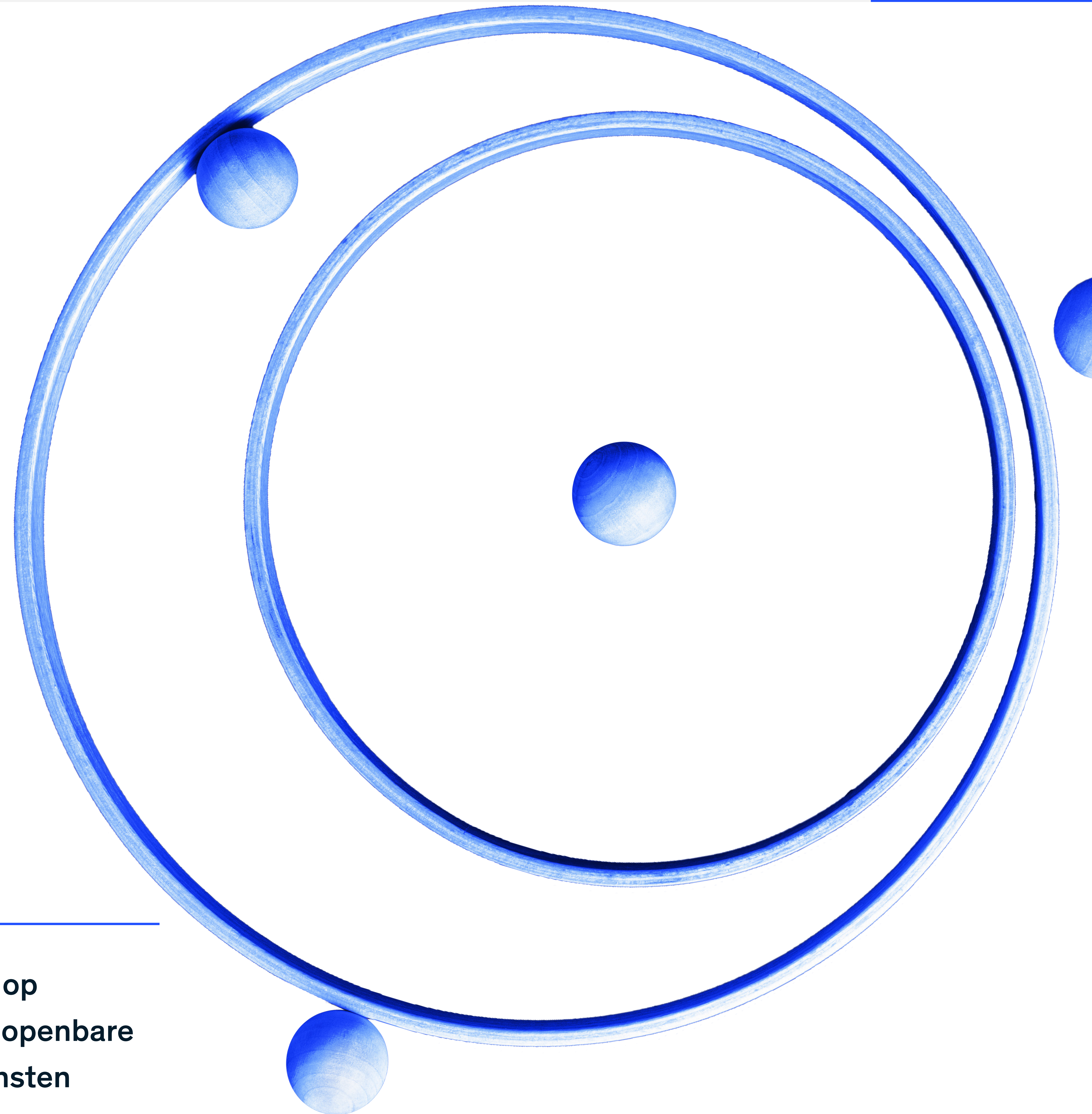
Werk veilig

Verbod op moderne
slavernij en
mensenhandel

Voldoe aan
arbeidswetgeving

Ondersteun de
bewegingsvrijheid
van werknemers

Houd toezicht op
particuliere of openbare
veiligheidsdiensten



Pest of discrimineer nooit

Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels met betrekking tot discriminatie, arbeidspraktijken, intimidatie en vergelding.

Van Derden wordt verwacht dat hun werkplekken vrij zijn van ongelijke behandeling op het werk, discriminatie, intimidatie en andere vormen van misbruik, op welke grond dan ook, waaronder maar niet beperkt tot leeftijd, gezondheidstoestand, handicap, etnische of sociale afkomst, geslacht, genderidentiteit, nationaliteit, ras, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, ouderschapsstatus, zwangerschap, politieke overtuiging, religie of geloofsovertuiging, vakbondslidmaatschap of veteranenstatus. Onder ongelijke behandeling wordt verstaan dat er voor gelijkwaardig werk een ongelijke beloning wordt betaald.



Communiqueer op een verantwoorde manier

Wat u schrijft en zegt, is van belang. Het weerspiegelt niet alleen de professionaliteit en integriteit van uw organisatie, maar kan ook van invloed zijn op de reputatie van McKinsey. Als gewaardeerde Derde speelt u een belangrijke rol bij het beschermen van onze klanten en het vertrouwen dat we in onze partnerschappen stellen. Dit doet u door op een doordachte, verantwoordelijke en zorgvuldige manier te communiceren.

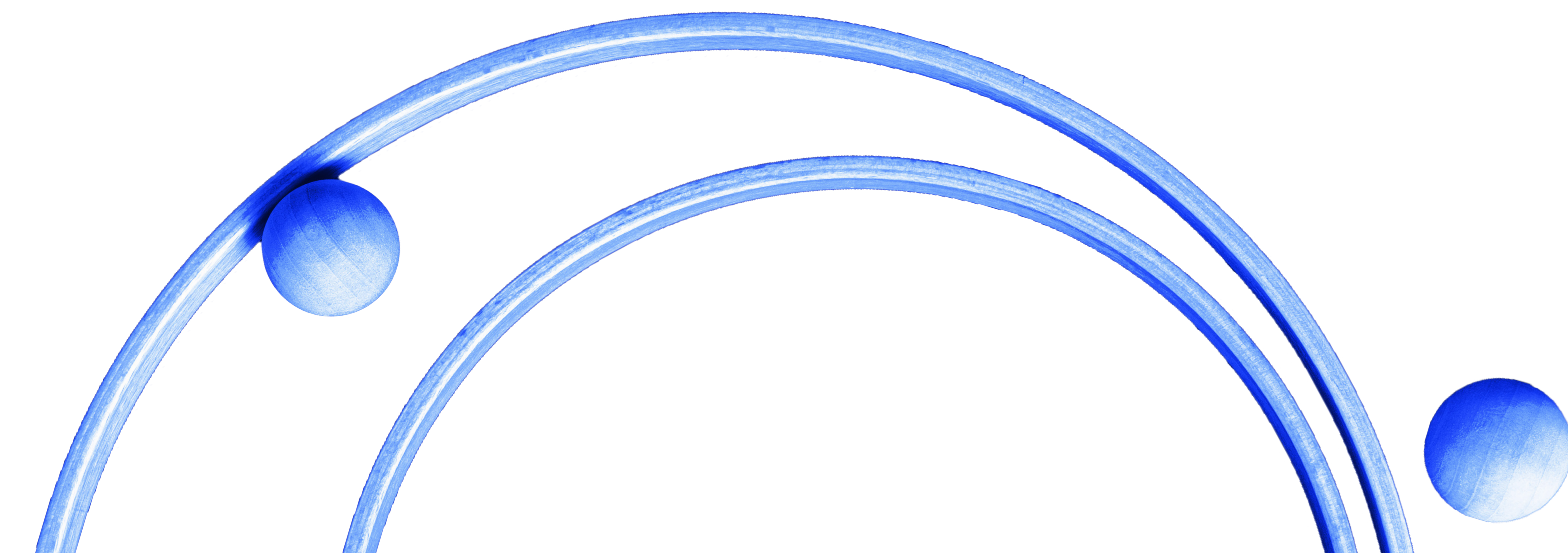
Behoud vertrouwelijkheid

Vertrouwelijkheid is van cruciaal belang voor de bescherming van de klanten van McKinsey en ons bedrijf. Derden moeten alle bedrijfseigen of vertrouwelijke informatie strikt vertrouwelijk houden, met inbegrip van alle details over onze opdracht, tenzij ze expliciet toestemming hebben gekregen om deze te delen. Bespreek geen informatie van cliënten of McKinsey met anderen die geen duidelijke, legitieme reden hebben om over deze informatie te beschikken.

Werk veilig

McKinsey verwacht dat Derden verstandige werkwijzen inzake gezondheid en veiligheid implementeren in hun bedrijfsactiviteiten.

Een veilige en gezonde werkomgeving is een fundamenteel principe en een recht op de werkvloer. Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke gezondheids- en veiligheidswetten en -regelgeving. McKinsey vereist dat Derden werkwijzen invoeren om gezondheids- en veiligheidsrisico's te minimaliseren, ongevallenpreventie te ondersteunen en werkomstandigheden te garanderen die de veiligheid en gezondheid van alle Werknemers en andere Derden bevorderen.



Verboden tegen moderne slavernij en mensenhandel

McKinsey veroordeelt alle vormen van slavernij, gedwongen arbeid en mensenhandel en streeft ernaar deze praktijken uit diens wereldwijde activiteiten en toeleveringsketen te bannen.

Derden moeten zich aan deze normen houden en ervoor zorgen dat hun werknemers, of iedereen die namens hen optreedt, zich niet bezighoudt met enige vorm van gedwongen arbeid, kinderarbeid of mensenhandel. Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten op het gebied van mensenrechten en antislavernij, waaronder maar niet beperkt tot de Britse Modern Slavery Act (2015), de Canadese Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (2023) en de Australische Modern Slavery Act (2018). Daarnaast moeten ze werkwijzen implementeren die volledige naleving bij hun activiteiten en in hun toeleveringsketens garanderen.

Gebruik nooit kinderarbeid

Derden mogen geen gebruik maken van kinderarbeid en moeten werknemers in dienst nemen die voldoen aan de wettelijke minimumleeftijd om te mogen werken in de landen waarin ze actief zijn.

Internationale normen definiëren kinderarbeid als werk dat gevaarlijk is voor de gezondheid en ontwikkeling van een kind, te veel uren in beslag neemt en/of wordt uitgevoerd door kinderen die te jong zijn. Tenzij anders bepaald in de toepasselijke wetgeving met betrekking tot de minimumleeftijd voor werken, verwijst de term “kind” naar een persoon die jonger is dan 15 jaar of jonger dan de leeftijd waarop verplicht onderwijs moet worden

gevolgd, afhankelijk van welke leeftijd het hoogst is. Werknemers jonger dan 18 jaar mogen geen gevaarlijk werk verrichten.

Respecteer mensenrechten

Als deelnemer aan het Global Compact van de Verenigde Naties onderschrijft McKinsey de Tien Principes inzake mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over fundamentele beginselen en rechten op het werk en de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten. McKinsey streeft ernaar zich te houden aan de principes die in deze normen zijn

vastgelegd en verwacht van diens Derden dat deze hetzelfde doen.

Raadpleeg voor meer informatie de [Verklaring van McKinsey inzake mensenrechten](#).

McKinsey zet zich in voor het respecteren van mensenrechten en eist van Derden dat deze hetzelfde doen in hun eigen bedrijfsvoering en in hun waardeketens. McKinsey tolereert geen enkele vorm van schending van de mensenrechten in welke fase van diens toeleveringsketen dan ook. Derden dienen zich te houden aan de internationaal erkende normen op het gebied van mensenrechten en alle werknemers met waardigheid en respect te behandelen. Hieronder valt een strikt verbod op fysiek

geweld, bedreigingen, lijfstraffen, mentale dwang, verbaal geweld, pesten, intimidatie en elke vorm van respectloos gedrag.

Steun de vrijheid van vereniging

McKinsey verwacht dat Derden de rechten van werknemers respecteren met betrekking tot de vrijheid van vereniging, met inbegrip van het recht om vakbonden op te richten of zich daarbij aan te sluiten of om lid te worden van werknemersraden in overeenstemming met de lokale wetgeving en om deel te nemen aan collectieve onderhandelingsprocessen. Werknemers moeten vrij zijn om deze activiteiten uit te voeren zonder vergeldingen, pesterijen of intimidatie.

Voldoe aan arbeidswetgeving

Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van lonen en arbeid. McKinsey verwacht dat Derden hun werknemers tijdig en begrijpelijk voorzien van een loonstrook met voldoende informatie om de juiste vergoeding voor het werk te kunnen verifiëren. Bij het inzetten van tijdelijke, uitzend- en uitbestede arbeidskrachten dienen alle toepasselijke wetten en voorschriften in acht te worden genomen. McKinsey moedigt Derden aan een leefbaar loon te betalen en loongelijkheid te bevorderen.

Geen wervingsvergoedingen

Derden mogen niet eisen of toestaan dat werknemers direct of indirect wervingsvergoedingen of daaraan gerelateerde kosten betalen, in welke fase van het wervingsproces dan ook. Indien blijkt dat dergelijke kosten zijn betaald, dienen Derden de getroffen Werknemers onmiddellijk te vergoeden en preventieve maatregelen te nemen om te zorgen dat ze in de toekomst aan de verplichtingen voldoen.

Communiceer arbeidsvoorwaarden

Derden moeten ervoor zorgen dat werknemers vooraf op de hoogte zijn van de arbeidsvoorwaarden, bij voorkeur via een schriftelijke arbeidsovereenkomst. Arbeidsvoorwaarden moeten vóór aanvang van de werkzaamheden worden meegedeeld in een taal die de werknemer begrijpt en moeten minimaal informatie bevatten over het loon, de werktijden, de secundaire arbeidsvoorwaarden en de gronden voor ontslag.

Ondersteun de bewegingsvrijheid van werknemers

Derden mogen originele, door de overheid uitgegeven identificatiebewijzen, reisdocumenten of werkvergunningen van werknemers niet achterhouden, vernietigen, verbergen of de toegang daartoe weigeren, behalve wanneer dit wettelijk vereist is en alleen voor de minimale periode die nodig is om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Werknemers moeten hun persoonlijke documenten altijd bij zich houden.

Derden mogen geen onredelijke beperkingen opleggen aan de bewegingsvrijheid van werknemers binnen door de werkgever gecontroleerde werkplekken, faciliteiten of accommodaties. Wanneer Derden huisvesting of vervoer aanbieden, moeten de omstandigheden veilig, hygiënisch en respectvol zijn voor de privacy, waardigheid en autonomie van de werknemers.

Houd toezicht op particuliere of openbare veiligheidsdiensten

Derden die particuliere of openbare veiligheidsdiensten inhuren of inzetten voor bescherming, moeten voldoende instructies en toezicht verstrekken om marteling, wrede, onmenselijke of vernederende behandeling, schade aan het leven of de ledematen van personen en de aantasting van de vrijheid van vereniging van werknemers te voorkomen.

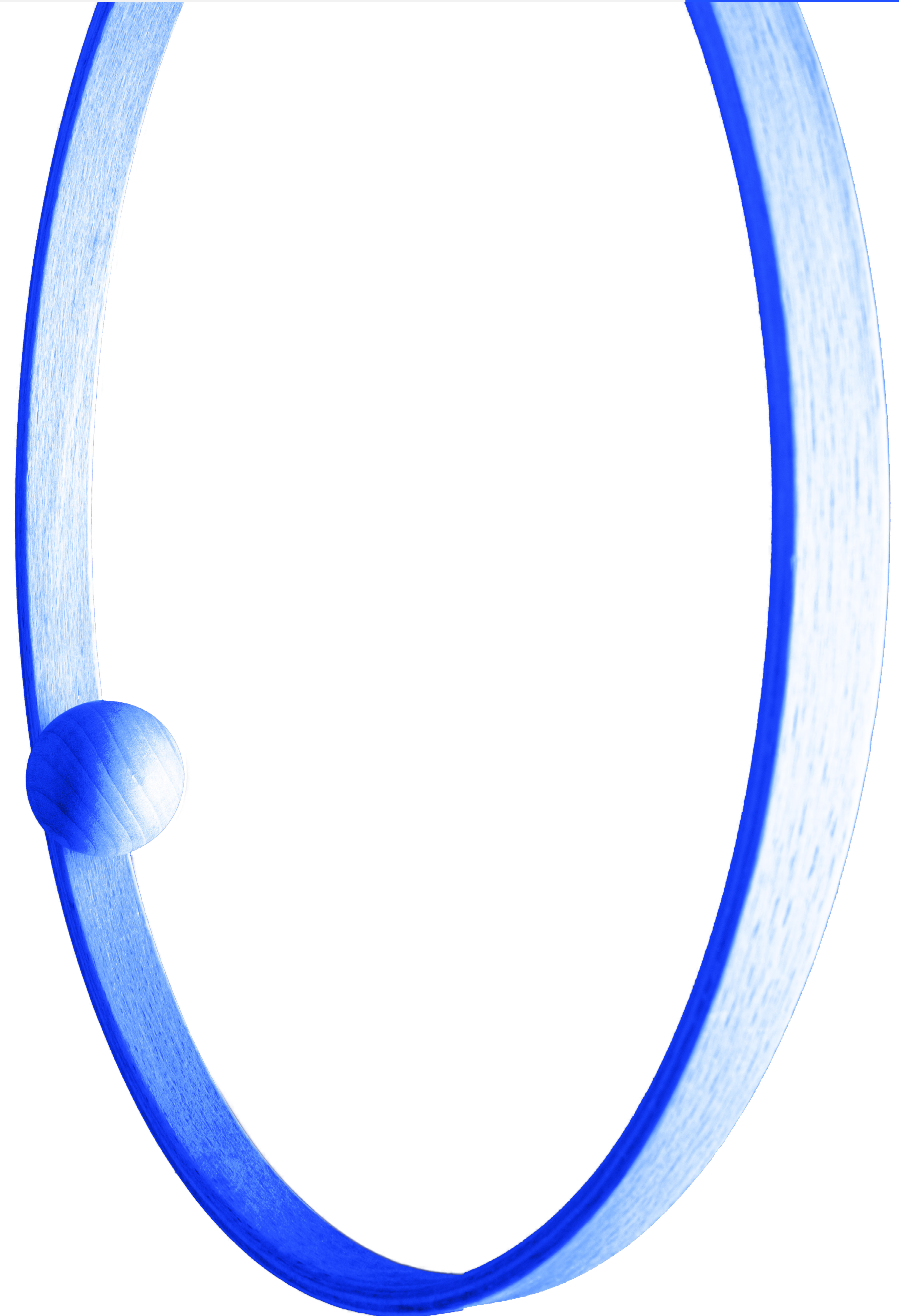


Wees u bewust van onze impact op onze gemeenschappen

McKinsey zet zich in voor het bevorderen van inclusieve aanbestedingen en verwacht van Derden dat deze op duurzame wijze en in overeenstemming met alle toepasselijke milieuwetten en -regelgeving opereren.

Bevorder inclusieve inkoop

Streef naar ecologische duurzaamheid



Bevorder inclusieve inkoop

De inkoopprocessen van McKinsey zijn zodanig ontworpen dat ze toegang bevorderen. Als onderdeel van deze aanpak moedigt McKinsey gekwalificeerde kleine en diverse bedrijven aan om de mogelijkheden voor samenwerking met McKinsey te onderzoeken.

McKinsey verwacht van Derden dat ze: (i) zoek- en beoordelingsprocessen gebruiken die onpartijdig en transparant zijn, en (ii) ervoor zorgen dat hun inkoopteams gekwalificeerde Derden eerlijke toegang tot biedingen bieden.

Streef naar ecologische duurzaamheid

Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke milieuwetten en -regelgeving. McKinsey vereist dat Derden hun milieurisico's en -effecten aanpakken. McKinsey verwacht dat Derden het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen meten, beheren en aanpakken en eist dat Derden initiatieven voor emissiereductie implementeren. Indien van toepassing verwacht McKinsey ook van diens Derden dat ze het gebruik van water of andere natuurlijke hulpbronnen en afval bij hun activiteiten meten, beheren en verminderen. Daarnaast moeten Derden en hun toeleveringsketen voldoen aan de toepasselijke wetten met betrekking tot het gebruik, de verwerking en de verwijdering van gevaarlijk afval, persistente organische verontreinigende stoffen, kwik en vergelijkbare stoffen.

De rechten van McKinsey

McKinsey behoudt zich de volgende rechten voor om de naleving van de Code door Derden te waarborgen en af te dwingen.

Selectie van Derden

McKinsey kan de naleving van de Code door een Derde evalueren tijdens het evaluatie-, selectie- of introductieproces van de Derde en/of op enig ander moment tijdens de relatie van de Derde met McKinsey.

Beoordeling van Derden

Beoordeling van Derden ondersteunt de toewijding van McKinsey aan het Global Compact van de Verenigde Naties, bredere professionele normen en het beheersen van risico's in de gehele toeleveringsketen. Beoordeling van Derden is een cruciaal onderdeel van grondige zorgvuldigheid (due diligence) om negatieve effecten in de toeleveringsketen te identificeren, voorkomen, beperken, verantwoorden en het mogelijk te maken dat deze worden verholpen. Deze effecten zijn gerelateerd aan de onderwerpen die in deze Code aan bod komen. Hierbij gaat het onder andere om duurzaamheid inzake het milieu, mensenrechten, arbeid en ethiek.

Alle Derden dienen bij de introductie de Code te bevestigen. Jaarlijks kan van bepaalde Derden worden verlangd dat ze de Code door een bevoegde vertegenwoordiger laten beoordelen en erkennen. Op verzoek dienen Derden schriftelijke informatie te verstrekken over hun beleid en praktijken met betrekking tot de naleving van de Code.

Daarnaast kan McKinsey soms verlangen dat bepaalde Derden een op bewijsmateriaal gebaseerde beoordeling door een derde laten uitvoeren of een audit op locatie toestaan om naleving van deze Code en andere relevante

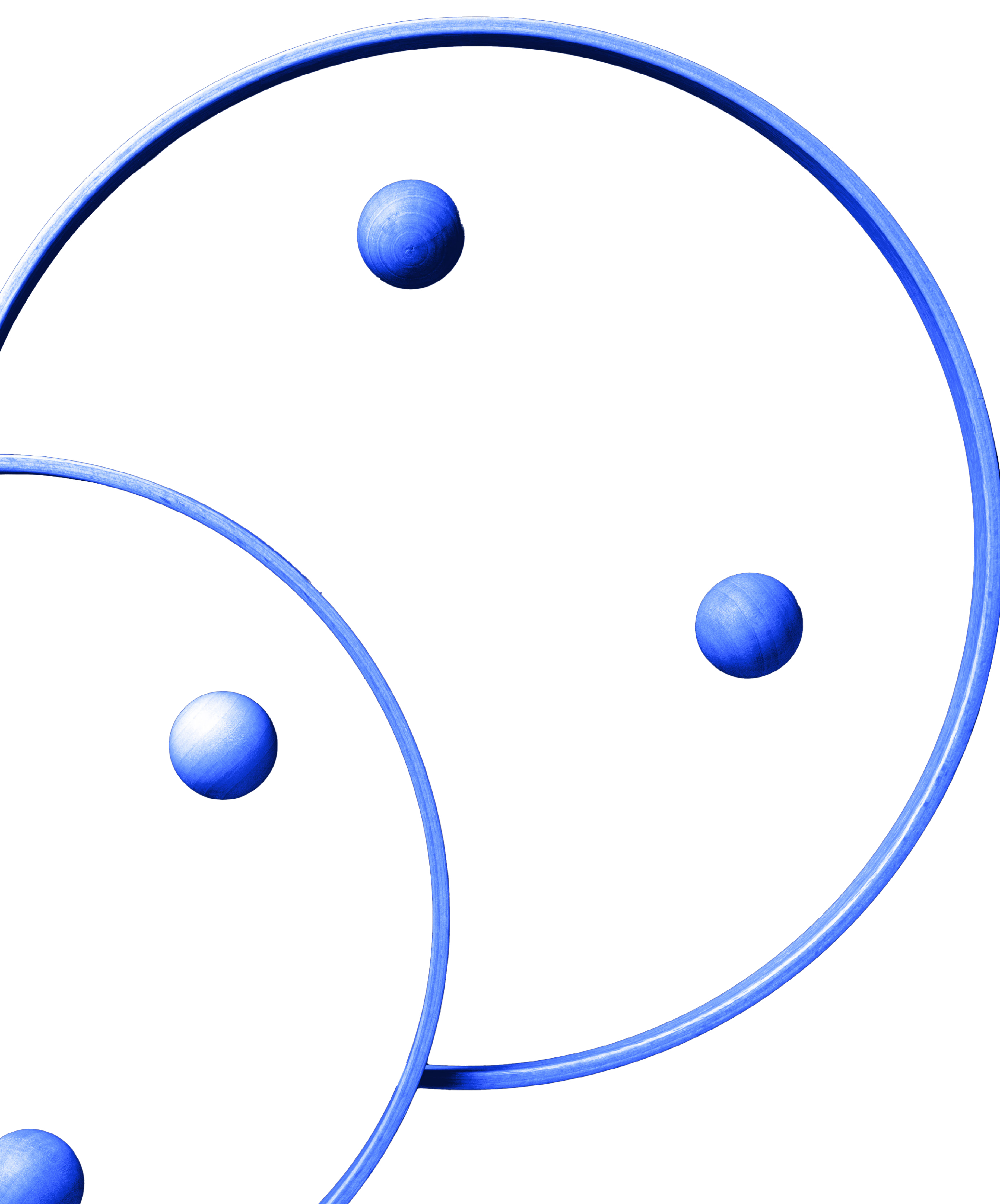
kwesties te controleren en voortdurende verbetering aan te moedigen.

McKinsey streeft ernaar om met Derden samen te werken om de prestaties op de in deze Code behandelde onderwerpen te verbeteren en kan soms verzoeken dat Derden specifieke corrigerende maatregelen nemen met betrekking tot deze Code en andere relevante kwesties. McKinsey verwacht dat Derden instemmen met samenwerking om gezamenlijk toepasselijke en relevante onderwerpen aan te pakken.

Niet-naleving, schendingen, en beëindiging

Elke Derde dient ervoor te zorgen dat alle derde partijen en Werknemers die deze gebruikt om verplichtingen of verbintenissen jegens McKinsey na te komen, de Code naleven of dat deze wezenlijk vergelijkbare verplichtingen worden opgelegd. Derden aanvaarden dat ze, indien ze kennis krijgen van een mogelijke schending, met inbegrip van schendingen die betrekking hebben op hun derden, deze aan McKinsey moeten melden en moeten aanpakken. Indien er sprake is van niet-naleving of schending

van de Code, kan McKinsey de Derde een redelijke kans bieden om het probleem te verhelpen door middel van overeengekomen corrigerende maatregelen, tenzij de schending ernstig of onherstelbaar is of een overtreding van de wet vormt. Indien er sprake is van een schending van deze Code of de wet, kan McKinsey de relatie met de Derde opschorten of beëindigen. Indien er sprake is van een overtreding van de wet, kan McKinsey de kwestie ook melden aan de bevoegde autoriteiten.



Volgorde van voorrang; Wijzigingen aan de Code

Indien er een conflict bestaat tussen deze Code en de toepasselijke wetgeving, dienen Derden zich te houden aan de toepasselijke wetgeving. Indien deze Code verplichtingen met zich meebrengt die verder gaan dan de toepasselijke wetgeving, dienen Derden deze vereisten na te leven binnen de grenzen van de toepasselijke wetgeving.

McKinsey behoudt zich het recht voor de vereisten van de Code bij te werken of te wijzigen.

Datum van eerste aanname: 25 oktober 2018

Datum van eerste wijzigingen:
1 december 2020

Datum van laatste herziening/
bijwerking: 6 oktober 2025